



BILAN DE L'ANNÉE 2017



Centre de référence et de confiance
Dans un monde territorial qui bouge
Garant d'expertise

CDG 
Centre de Gestion
de la Fonction Publique Territoriale
Créateur d'innovation

EDITO

La loi NOTRe a modifié notre paysage territorial avec des fusions d'intercommunalités, des communes nouvelles qui ont profondément bouleversé l'organisation territoriale sur le département de la Haute-Savoie.

Au niveau régional, les douze CDG ont mis en œuvre la charte signée en décembre 2016 donnant une véritable consistance à la coopération régionale.

Le CDG 74 représente aujourd'hui 431 collectivités hormis les 5 collectivités non affiliées, soit environ 14 000 agents.

61 collaborateurs répartis en 6 pôles œuvrent au quotidien dans le respect du projet d'établissement élaboré en 2014.

2017 a permis, au-delà des missions traditionnelles pour lesquelles le CDG 74 est reconnu, la mise en place de prestations nouvelles comme la régionalisation des concours, les accompagnements suite au conseil en organisation, le coaching, le référent déontologue...

2017 a aussi été l'année des expérimentations avec la candidature du CDG 74 à la médiation préalable obligatoire, ou encore les outils proposés par le Club Open RH à titre expérimental sur la GPEEC.

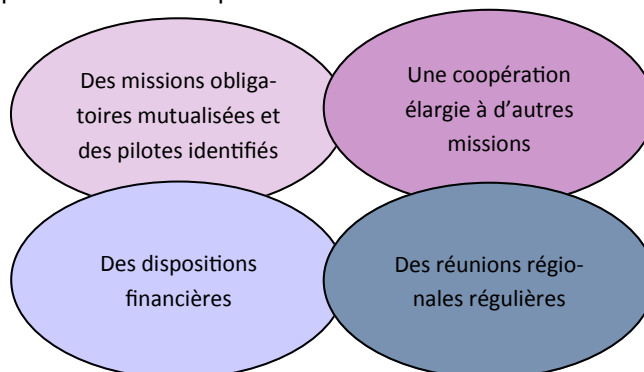
Je vous remercie pour toutes vos contributions durant l'année et notamment vos retours d'expérience ou vos suggestions permettant au CDG 74 de s'adapter au mieux à vos demandes.

Le Président,
Antoine de Menthon



BILAN SUR LA 1ÈRE ANNEE DE LA CHARTE REGIONALE ET LE POSITIONNEMENT DU CDG74

Le bilan que l'on peut tirer de cette première année d'exercice est le suivant :



Pour faire face à ces changements, le CDG 74 a du **s'adapter** en optant pour une approche sous **3 angles** :

- **L'offre de services** a été revue,
- Les services ont été **réorganisés**,
- Une **comptabilité analytique** a été mise en place avec pour objectif un nouveau modèle économique
- De **nouveaux partenariats** ont également vu le jour.

OPEN RH

Le CDG 74 s'est engagé dans une **réflexion autour de la place de la gestion des ressources humaines dans les collectivités d'ici à 5 ans**. Pour y parvenir, un groupe de travail a été formé, appelé **Club Open RH**. Environ 12 collectivités sont ainsi représentées.

Pourquoi se pencher sur la fonction RH ?

Actuellement, sous les **contraintes** économiques, politiques, géographiques, les collectivités territoriales ont engagé une **transformation de leurs métiers**. Nous passons ainsi d'une **gestion administrative classique** du personnel à une **fonction qui se veut plus stratégique, plus ouverte et diversifiée**, avec des **outils plus performants** et des **managers opérationnels**.

Comment faire concrètement ?

Le Club Open RH a donc travaillé sur un **plan d'action opérationnel** qui se décline en 4 grands volets :

- 1- **Valoriser le rôle de la fonction RH**
- 2- **Libérer du temps pour se concentrer sur des activités plus stratégiques**
- 3- **Développer une logique de coopération par bassin d'emploi**
- 4- **Développer, renforcer certaines missions pour accompagner les mutations**

Pour aider les collectivités, le Club propose deux outils principaux : Une **cartographie** de la collectivité et une **plateforme collaborative**. En cours d'élaboration, ses outils devraient pouvoir être à disposition des collectivités fin 2018.

LE CDG 74



431

Collectivités affiliées



61

Agents

NOS ACTIONS EN 2017

EMPLOI



- 6 655 déclarations de créations et de vacances d'emplois publiées
 - 2 262 offres d'emploi
 - Participation à 2 salons

CONCOURS



- 1 concours organisé (*infirmier en soins généraux de classe normale*)
 - 121 admis à concourir
 - 30 lauréats

APPRENTISSAGE



- 14 étudiants de Master
- 25 étudiants de licence diplômés, placés dans les collectivités

MEDECINE PRÉVENTIVE



- 9 653 agents à surveiller
 - 3 604 visites dont
- 1060 entretiens infirmiers
 - 16 visites de locaux
 - 6 cellules de maintien

PRÉVENTION DES RISQUES



- 162 collectivités adhérentes
 - 110 visites d'inspections
- 4 réunions de participation au CHSCT

RETRAITES



- 359 dossiers assistance retraites traités

CONSEIL DE DISCIPLINE



- 20 conseils de discipline

MISSIONS REMPLACEMENT



- 166 agents mis à disposition pour
- 37 collectivités
- 489 contrats de missions temporaires pour
- 14 028 journées de travail

CONSEIL EN ORGANISATION



ASSISTANCE AU RECRUTEMENT

- 4 missions d'assistance au recrutement
- 6 missions de conseil en organisation
- Dont 3 accompagnements
- Et 3 autres interventions (1 pour la mise en place des fiches de poste, 2 pour le RIFSEEP)



INSTANCES MÉDICALES

- 163 dossiers de commissions de réforme pour 134 agents
- 763 dossiers de comité médical pour 424 agents



HANDICAP

- 32 visites sur le terrain
- 24 études de poste
- 22 contrats de recrutement
- 173 agents sensibilisés



CARRIÈRES

- 14 138 carrières gérées
- 6 CAP pour 2 332 dossiers (augmentation de 70%)
- 5 CT pour 350 dossiers, soit une baisse par rapport à 2016
- 5 CHSCT pour 45 dossiers, soit une augmentation de 73%
- 164 questions traités par l'assistance juridique

MEDAILLES

- 446 dossiers de promotion

MOBILITÉ

- 2 sessions accompagnant 16 agents

INFORMATIQUE

- Remplacement de 6 postes de travail
- Mise en service du nouveau matériel médical
- Rédaction du schéma directeur informatique

ARCHIVES

- 935 jours de missions dans 56 collectivités

PAIES

- 3 517 bulletins édités pour les collectivités

DIRECTION GÉNÉRALE

- 20 849 km parcourus
Participation à 125 réunions et rencontres



NOUS SOMMES À VOTRE DISPOSITION

Contactez-nous par **téléphone** au **04 50 51 98 50**

Venez nous rencontrer dans nos locaux aux **55 et 89 rue du Val Vert à Seynod, Annecy**

Du lundi au jeudi de 8h30 à 12h15 et de 13h15 à 17h00 et le vendredi de 8h30 à 12h15 et de 13h15 à 16h30.



Retrouvez-nous sur nos pages Facebook et Twitter : « Centre de Gestion 74 »