

# ASSISTANCE AU RECRUTEMENT

*Le Centre de Gestion de la Haute-Savoie vous apporte son expertise dans l'accompagnement de vos recrutements*

## QU'EST CE QUE L'ASSISTANCE AU RECRUTEMENT ?

Le recrutement d'un nouvel agent, acte fondateur du management, impacte le fonctionnement et l'organisation des services. Le processus de recrutement nécessite le recours d'un tiers de confiance proposant une méthode et des outils pertinents. Aussi, afin d'optimiser vos procédures de recrutement, le Centre de Gestion 74 vous propose un service à la carte sur tout ou une partie du recrutement :



- Analyse du besoin,
- Élaboration du profil de poste,
- Sélection des candidats et jury,
- Suivi de la procédure et prise de poste.



## QUELS SONT LES AVANTAGES ?

- + La prise en compte **des spécialités de votre territoire** et du **contexte local**,
- + Des **outils pertinents** pour structurer le recrutement et répondre aux besoins,
- + Un **accompagnement** à la carte par des professionnels,
- + Une connaissance des divers secteurs d'activité de la FPT et **une expertise métier**,

- + La possibilité de réaliser un **test de personnalité** Thomas International par 2 intervenants accrédités :

Objectif : cerner le comportement et les motivations d'un individu dans son environnement de travail.

## A QUI S'ADRESSE CE SERVICE ?

L'assistance au recrutement est un accompagnement « à la carte » qui s'adresse aux collectivités territoriales et établissements publics de coopération intercommunale.



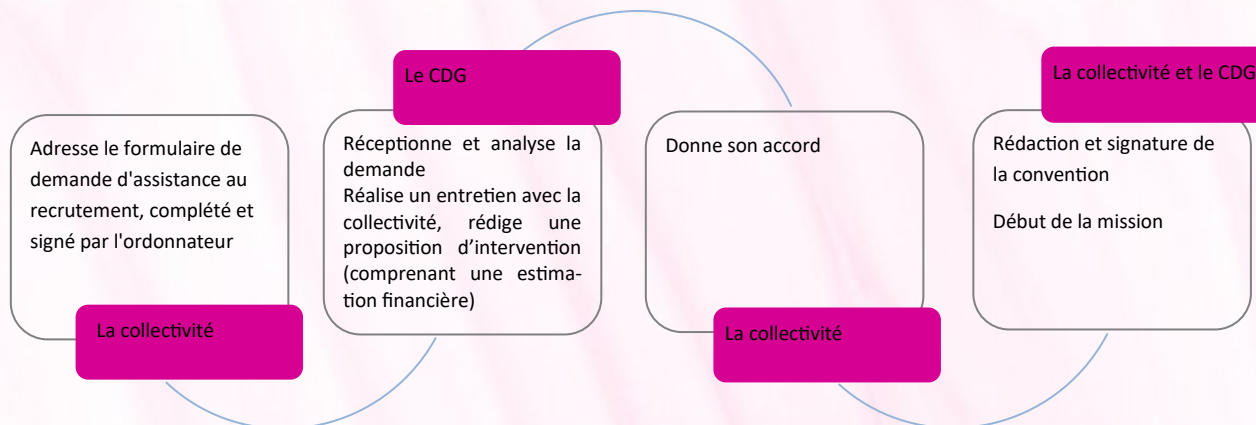
Centre de référence et de confiance  
Dans un monde territorial qui bouge  
Garant d'expertise

**CDC**  
Centre de Gestion  
de la Fonction Publique Territoriale  
Créateur d'innovation

Centre de gestion de la Fonction Publique de la Haute-Savoie

Crédit photos : Freepik/Pixabay/Jean-Noël MARTIN

# LA PROCÉDURE D'ENGAGEMENT



## LES ETAPES

- 1 Définition du **profil de poste** (le cas échéant),
- 2 **Rédaction** de l'annonce et **publication** de l'offre,
- 3 **Analyse** des candidatures et **rapport de synthèse** avec **proposition de classement** des candidats à recevoir,
- 4 **Jury de recrutement 1** et **rapport d'analyse** avec **préconisation de classement** des finalistes (sur la base de 2-3 candidats),
- 5 Jury de recrutement 2 (si besoin est), **Rapport d'analyse** avec **préconisation du choix final** du futur collaborateur, le cas échéant, contrôle des références.



Pour plus d'information .. **Contactez votre CDG**

Rendez vous dans votre **Centre de Gestion 74** au :

55 Rue du Val vert

CS 30 138 Seynod

74 600 ANNECY

Du lundi au vendredi de 08h30 à 12h et de 13h15 à 17h00  
(16h30 le vendredi)

Téléphone (accueil) : 04 50 51 98 50

Courriel : [cdg74@cdg74.fr](mailto:cdg74@cdg74.fr)

Retrouvez-nous également sur notre site internet

<http://www.cdg74.fr>

## Tarifs

- ◆ Mission tarif journée : 720 €
- ◆ Mission tarif demi - journée : 450 €

Test stratégique (par candidat) : 480 €

Test classique (par candidat) : 330 €

Test équipe (par candidat) : 350 €